



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 219]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अप्रैल 24, 2008/वैशाख 4, 1930

No. 219]

NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 24, 2008/VAISAKHA 4, 1930

गृह मंत्रालय

(आन्तरिक सुरक्षा विभाग)

(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 303(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजस्व विभाग, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो (उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिकारात् करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में स्वापक नियंत्रण ब्यूरो, समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो) उपनिदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भतपर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन पद अध्यवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------------	-----------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उपनिदेशक	15*	साधारण केन्द्रीय (2008)	रु. 12,000-	चयन 375-16,500 +	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार	राजपत्रित, अननुसन्धानीय	800 रुपए	विशेष वेतन			
पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नहीं?

परिवीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोनति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोनति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)	(12)
20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : 10,000-15,200 रुपए + 800 रुपए विशेष वेतन के वेतनमान में ऐसा सहायक निदेशक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अंगती उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य धोत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10,000—15,200 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य;

(iii) विनियापक विधियों के प्रवर्तन/आपाराधिक तथा आर्थिक अपराधों के अन्वेषण और उनसे संबंधित आसूचना के संग्रहण में दस वर्ष का अनुभव। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु सीमा आवेदनों के प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :— प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. महानिदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो —सदस्य

3. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. II/2(52)/2004-स्था.]

विनोद रत्ती, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Department of Internal Security)
(NARCOTICS CONTROL BUREAU)

NOTIFICATION

New Delhi, the 24th April, 2008

G.S.R. 303(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Revenue, Narcotics Control Bureau (Deputy Director), Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Narcotics Control Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Narcotics Control Bureau) Deputy Director (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director	15*(2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A', (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 12,000-375- 16,500 plus Rs. 800 Special Pay	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and Educational qualifications prescribed for a direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)			(9)	(10)
Not applicable	Not applicable			Not applicable	Nil
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)				(12)	
20% promotion failing which by deputation 80 % deputation				Promotion : Assistant Director in the pay scale of Rs.10,000—15,200 plus Rs. 800 Special Pay with five years' regular service in the grade.	

(12)

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs.10000-15200 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
 - (i) bachelor's degree from a recognized University or equivalent;
 - (ii) ten years' experience in enforcement of regulatory laws/investigation of criminal and economic offences and collection of intelligence relating thereto.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chairman/Members, Union Public Service Commission	— Chairman
2. Director General, Narcotics Control Bureau	— Member
3. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs	— Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[F. No. II/2(52)/2004-Estt.]

VINOD RATTI, Director

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 304(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजस्व विभाग, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में स्वापक नियंत्रण ब्यूरो, समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो) सहायक निदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

1494 GI/08-2

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विविधिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा नियम 1972 के नियम 31 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक निदेशक	10* (2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' *कार्यभार के आधार अनुसूचित विशेष वेतन पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रु. 10,000— 325-15,200 + 800 रुपए	चयन 325-15,200 + 800 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

(12)

प्रोन्ति : 7,500-12,000 रुपए के वेतनमान में ऐसा अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 8,000-13,500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 7,500-12,000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य,

(ii) विनियामक विधियों के प्रवर्तन/आपाराधिक तथा आर्थिक अपराधों का अन्वेषण और उनसे संबंधित आसूचना के संग्रहण में पांच वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु-सीमा आवेदनों के प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. महानिदेशक, स्वापक नियंत्रण व्यूरो
3. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय

(14)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श

- अध्यक्ष करना आवश्यक है।
- सदस्य
- सदस्य

[फा. सं.-II/2 (52)/2004-स्था.]

विनोद रत्ती, निदेशक

NOTIFICATION

New Delhi, the 24th April, 2008

G.S.R. 304(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Revenue, Narcotics Control Bureau (Assistant Director), Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Narcotics Control Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Narcotics Control Bureau) Assistant Director (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director	10* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 10,000-325- 15,200 plus Rs. 800 as Special Pay	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

50% Promotion failing which by deputation

(12)

Promotion :

50% Deputation/absorption.

Superintendent in the pay scale of Rs.7,500-12,000 with six years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs.8,000-13,500 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs.7500-12,000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) bachelor's degree from a recognized University or equivalent;

(ii) five years' experience in enforcement of regulatory laws/ investigation of criminal and economic offences and collection of intelligence relating thereto.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

1494 GI/08-3

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)
 1. Chairman/Members, Union Public Service Commission — Chairman
 2. Director General, Narcotics Control Bureau — Member
 3. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs — Member

Consultation with Union Public
Service Commission necessary
on each occasion

[F. No. II/2(52)/2004-Estt.]

VINOD RATTI, Director

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 305(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजस्व विभाग, स्वापक नियंत्रण व्यूरो (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है गृह मंत्रालय में स्वापक नियंत्रण व्यूरो, समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (स्वापक नियंत्रण व्यूरो) अधीक्षक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2008।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि।**—पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहंता।**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति।**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **च्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
					नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अधीक्षक	29* (2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख'	रु. 7,500— 250-12,000	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के आधार अनुसन्चिवाय पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	--

(11)	(12)
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 7,500-12,000 रुपए (पुनरीक्षित) के वेतनमान वाले इस पद के उन्नयन से पूर्व मूल वेतन का 12½ प्रतिशत की दर पर 2,000-3,500 धन विशेष वेतन के पूर्व-मुनरीक्षित वेतनमान के अधीक्षक के नियमित पदधारक की उपयुक्तता निर्धारित की जाएगी, यदि उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे आरंभिक गठन पर नियुक्त किया हुआ समझा जाएगा। उन्नत वेतनमान है तो वह 6,500-10,500 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और प्रत्येक वर्ष उसके मामले का पुनर्विलोकन किया जाएगा।	प्रोन्ति : 6,500-10,500 रुपए वेतनमान में ऐसा आसूचना अधिकारी जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
	टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति को लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम सेवा, पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :
	(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
	(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6,500-10,500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, और

(12)

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं—
 (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य;
 (ii) विनियामक विधियों के प्रवर्तन में दो वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु सीमा आवेदनों के प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-		प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय	
1. उप महानिदेशक, स्वायक नियंत्रण ब्यूरो	—अध्यक्ष	संघ लोक सेवा आयोग	से परामर्श करना आवश्यक है।
2. उप-निदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो	—सदस्य		
3. स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से संबंधित मामलों का संचालन करने	—सदस्य		

बाला उप-सचिव/निदेशक (सुरक्षा), गृह मंत्रालय

[फा. सं.-II/2 (52)/2004-स्था.]

विनोद रत्ती, निदेशक

NOTIFICATION

New Delhi, the 24th April, 2008

G.S.R. 305(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Revenue, Narcotics Control Bureau (Superintendent), Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' posts in the Narcotics Control Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Narcotics Control Bureau) Superintendent (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable

to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Superintendent	29* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7,500-250-12,000	Selection	Not applicable
Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		Nil
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods					In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)				
Promotion failing which by deputation. The suitability of the regular holder of the post of Superintendent in the pre-revised scale of Rs. 2000-3500 plus Special Pay at the rate of 12½ % of Basic pay prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 7500-12000 (revised) will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the revised scale of Rs. 6500-10500 and his case would be reviewed every year.	Promotion: Intelligence Officer in the pay scale of Rs. 6500-10500 with three years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.				

Deputation:

Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs.6,500-10,500 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
 - (i) bachelor's degree from a recognized University or equivalent;
 - (ii) two years' experience in enforcement of regulatory laws.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :		
1. Deputy Director, General Narcotics Control Bureau	— Chairman	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.
2. Deputy Director, Narcotics Control Bureau	— Member	
3. Deputy Secretary/Director (Security) handling matters relating to Narcotics Control Bureau in the Ministry of Home Affairs	— Member	

[F. No. II/2(52)/2004-Estt.]

VINOD RATTI, Director